

Delta detacheert medewerkers Groenvoorziening bij Visschedijk Hoveniers



De hoveniers van Delta Groenbouw die werkzaam zijn in de gemeenten Voorst en Brummen gaan hun werk voortzetten in nauwe samenwerking met Visschedijk Hoveniers. Bij Visschedijk Hoveniers zijn met ingang van 1 september ruim 40 medewerkers van Delta met hun leidinggevende gedetacheerd. Doordat Visschedijk als reguliere hovenier een grotere diversiteit aan werkzaamheden kan bieden, is de uitdaging voor de medewerkers groter en ze kunnen zich verder ontwikkelen.



Van links naar rechts: Namens Delta: Henry Nijhof, Tonny van den Pol, Jan van Altena, Mieke van Aspert, Gerwin Ordelmans (Visschedijk) en Johan Busger op Vollenbroek

Dit is een proef, vooruitlopend op het beleid, dat Delta de komende jaren er naartoe wil werken om de eigen bedrijven in de dienstverlening voort te zetten. Dit door middel van strategische allianties met reguliere werkgevers. Groepen medewerkers met hun leidinggevendenden gaan op detacheringbasis aan het werk, onder eindverantwoordelijkheid van hoveniers-, schoonmaak- en catering-bedrijven. Op die manier laat Delta haar medewerkers doorstromen naar zo regulier mogelijk werken bij be-

drijven. Door een groepsdetachering handhaaf je de sociale samenhang in een groep. De sterken helpen de wat zwakkere medewerkers, waardoor een grotere groep medewerkers in de reguliere arbeidsmarkt aan het werk kan. Door het teruglopen van subsidie op beschermde arbeid zoekt Delta naar nieuwe wegen om de mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt te ontwikkelen tot het zo regulier mogelijk deelnemen aan werk. Dit kan door intensief samen te gaan werken met reguliere werk-

gevers. Delta kan de faciliteiten die er bij reguliere bedrijven zijn benutten om haar medewerkers een ontwikkeling in passend werk te bieden. Reguliere werkgevers, waaronder ook gemeentes en (semi) overheidsinstellingen beschikken over passend werk en Delta biedt waar nodig aangepaste begeleiding en scholing. De afgelopen jaren heeft Delta op verschillende manieren samenwerking gezocht met reguliere bedrijven. Orders werden gezamenlijk uitgevoerd en medewerkers werden op individuele basis bij bedrijven geplaatst. Delta maakt nu een verdiepingsslag, met als doelstelling: 'Doorstromen en uitstromen naar zo regulier mogelijk werk'. De komende drie jaar wil het bedrijf alle mensen van het bedrijfs onderdeel Delta Diensten in groepjes bij reguliere werkgevers laten werken. Visschedijk Hoveniers is een van de bedrijven waar een pilot wordt gedaan. Een proef van een jaar om ervaring op te doen in een dergelijke samenwerking en om van elkaar te leren. Visschedijk Hoveniers heeft Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen hoog in het vaandel staan. Zij zijn een bedrijf met een sociale statuur en hebben de afgelopen jaren in de praktijk bewezen dat ook mensen met een beperking succesvol zijn en zich verder kunnen ontwikkelen. Zij werken al jaren samen met diverse sociale werkvoorzieningen in Noord- en Oost-Nederland en bieden werk aan mensen met grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. 